**Затверджено рішенням Наглядової ради АТ «ТАСКОМБАНК»**

**Протокол № 23102025/251 від 23 жовтня 2025 року**

**ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ ПРАВЛІННЯ ЗА 2024 РІК**

|  |  |
| --- | --- |
| **Статті** | **Дані** |
| Сума коштів, виплачених Банком як фіксована винагорода | **88 929 731,04 грн.** |
| Строки фактичної виплати фіксованої винагороди | *згідно*  *п.3.6 розділу «Нормування та оплата праці» Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом АТ «ТАСКОМБАНК»:*  *Оплата праці працівників Банку здійснюється в грошовій формі в національній валюті України не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцять календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, а розмір заробітної плати за першу половину місяця встановлюється не менше оплати за фактично відпрацьований час розрахунку посадового окладу Працівника, якщо інше не визначено чинним законодавством України. При звільненні Працівника виплата всіх сум, що належать йому від Банку, проводяться в день звільнення:*  *Політикою про винагороду строки виплати винагороди не визначаються.* |
| Сума коштів, виплачених Банком як змінна винагорода *(у грошовій формі)* | **13 550 602,02 грн.** |
| Сума коштів, виплачених Банком як змінна винагорода *(негрошовими інструментами)* | *Винагорода негрошовими інструментами у 2024 році не виплачувалася* |
| Строки фактичної виплати змінної винагороди | *Виплата змінної винагороди (премії) за результатами оцінки діяльності*  *- за квартал - виплачується не пізніше 90 днів, після закінчення звітного кварталу, за результатами якого вона нарахована.*  *- за рік - виплачується не пізніше 150 днів, після закінчення звітного року за результатами якого вона нарахована.*  *У разі коли останній день виплати збігається з неробочим днем, премія виплачується на наступний робочий день.*  *Премія за 1 та 2 квартали 2024 року виплачувалась на підставі Тимчасового порядку формування, розподілу преміального фонду та виплати премії працівникам АТ «ТАСКОМБАНК», затвердженим рішенням Наглядової Ради від 20.07.2023, дія якого була продовжена до 01.07.2024, -щоквартально.*  *Премія за 3 та 4 квартали 2024 року виплачувалась згідно з Порядком формування, розподілу преміального фонду та виплати премії працівникам АТ «ТАСКОМБАНК», затвердженим рішенням Наглядової Ради від 17.10.2024, яким передбачається виплата премії членам Правління – 1 раз на рік.*  *Рішення щодо виплати приймається Наглядовою Радою Банку після попереднього погодження Комітетом з призначень та винагород* |
| Строки виплати відстроченої змінної винагороди в розрізі періодів відстрочення | *Відстрочена змінна винагорода виплачується шляхом:*  *- розподілення на кілька платежів протягом періоду відстрочення (за умови, що суми платежів, здійснених у будь-якому році періоду відстрочення , не перевищують 25% від усієї відстроченої змінної винагороди);*  *- повної виплати в кінці періоду відстрочення.* |
| Сума коштів, виплачених Банком як додаткова винагорода  *(за виконання роботи поза межами звичайних функцій)* | - |
| Невиплачена відстрочена винагорода | - |
| Відстрочена винагорода членів Правління за попередні фінансові роки, виплачених протягом звітного фінансового року | - |
| Виплати під час прийняття на роботу, здійснених протягом фінансового року (у грошовій формі та/або негрошовими інструментами) | - |
| Сума виплат, пов’язаних із звільненням (у грошовій формі та/або негрошовими інструментами) | **6 878 258,00 грн.** |
| Опис негрошових інструментів, у яких має бути виплачена винагорода членам Правління | *До членів Правління у 2024 році не застосовувалося* |
| Ринкова вартість винагород, виплачених засобами матеріального стимулювання | - |
| Інформація щодо винагороди у формі участі членів Правління у програмі додаткових пенсійних виплат | *у Банку відсутні програми додаткових пенсійних виплат* |
| Загальна сума коштів, яка була нарахована / виплачена за/у попередні періоди та/або має бути виплачена Банком членам Правління за результатами звітного фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди, у грошовій формі та негрошовими інструментами) | *Загальна сума коштів виплачена Банком у звітному фінансовому році* *(включати дані про суму виплат, як винагороду за попередній фінансовий рік)*  **102 480 333,06 грн.**  Невиплачена відстрочена винагородаза результатами звітного фінансового року **відсутня.**  Здійснення виплати винагороди негрошовими інструментами за звітний фінансовий рік **не передбачено.** |
| Виявлені Банком порушення умов положення про винагороду (якщо такі були) та застосовані за наслідками таких порушень заходи або прийняті рішення | *Порушень не виявлено* |
| Факти використання Банком права на скорочення / скасування / повернення раніше виплаченої змінної винагороди | *Фактів не було* |
| Фактична присутність членів Правління на засіданнях Правління та його Комітетів, до складу яких вони входять (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), або причини їх відсутності | *Фактична присутність наведена у файлі нижче, який є невід’ємною частиною цього звіту* |
| Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) і вжиті за результатами розслідування заходи у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди члену Правління Банку | *Фактів підтвердження неприйнятної поведінки членів Правління протягом 2024 року не було виявлено* |
| Інформація щодо наявності/відсутності обґрунтованих підстав щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної винагороди члена Правління | *Відсутні обґрунтовані підстави щодо виплати / відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди членів Правління протягом 2024 року.* |
| Інформація щодо надання Банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій членам Правління (із зазначенням сум і відсоткових ставок) | *Протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій членам Правління Банку було надано на суму*  *1 221 900,00 грн.*  *(відсоткові ставки від*  *33,60% до 83,0%).* |
| Рішення, від прийняття яких член Правління відмовились, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників і учасників | *Протягом звітного року такі рішення не приймалися* |
| Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена Правління Банку | *Протягом 2024 року було прийнято 42 рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті колегіальними органами, за підтримки члена Правління Банку, як члена колегіального органу* |
| Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Правління Банку | *У 2024 році було відсутнє несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Правління Банку* |
| Повідомлені членом Правління Банку випадки про реальний або потенційний конфлікт інтересів | *Протягом 2024 року випадки повідомлення членами Правління про реальний або потенційний конфлікт інтересів відсутні.* |

**Фактична присутність членів Правління на засіданнях Правління та його Комітетів, до складу яких вони входять**

